

Član 41.

Godišnji odmor duži od utvrđenog minimuma u članu 35. ovog Kolektivnog ugovora, uvećava se:

1. Prema dužini radnog staža

- Od 1 do 10 godina 1 radni dan,
- Od 10 do 20 godina 2 radna dana,
- Od 20 do 30 godina 3 radna dana,
- Preko 30 godina 5 radnih dana.

2. Prema složenosti poslova

- Za zaposlene sa posebnim ovlaštenjima i odgovornostima 6 rad. dana
- Za zaposlene koji rade na radnim mjestima za koja je propisana visoka stručna sprema 5 rad. dana
- Za zaposlene koji rade na radnim mjestima za koje je propisana srednja ili viša stručna sprema 4 rad. dana
- Za ostale zaposlene 2 rad. dana

3. Prema uslovima rada

- Za zaposlene koji rade na radnim mjestima pod posebnim uslovima, noću u smjenama, na bageru, kompresoru i koji su u neposrednom dodiru sa fekalijama 3 rad. dana

4. Prema zdravstvenom stanju

- Invalidu rada 3 rad. dana
- Roditelju sa djetetom koje ima tjelesna i psihička oštećenja 3 rad. dana

3. Plaćeno odsustvo

Član 42.

Zaposleni ima pravo da odustvuje sa rada uz naknadu ličnog dohotka (plaćeno odustvo) u sljedećim slučajevima:

- Stupanje u brak 5 radnih dana
- Rođenje djeteta 5 rad. dana
- Smrti člana uže porodice 7 rad. dana
- Smrti srodnika, izvan uže porodice, zaključno sa trećim stepenom srodstva 2 rad. dana
- Teške bolesti člana uže porodice 7 rad. dana
- Zaštite i otklanjanja posljedica u domaćinstvu prouzrokovanih elementarnim nepogodama 3 rad. dana